



Ministerstwo Zdrowia  
Podsekretarz Stanu  
Maciej Miłkowski

Warszawa, 18 lipca 2022 r.

DLG.050.63.2022.KL

**Pani**  
**Elżbieta Witek**  
**Marszałek Sejmu RP**

Szanowna Pani Marszałek,

w odpowiedzi na interpelację poselską nr 33975 Posłów Andrzeja Gawrona, Bartłomieja Dorywalskiego, Elżbiety Płonki, Grzegorza Gaży, Agnieszki Górskiej, Beaty Strzałki, Adam Ołdakowskiego i Barbary Dziuk w sprawie dokonania zmiany norm zatrudnienia pielęgniarek zawartych w załączniku nr 3 do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego dotyczących rehabilitacji leczniczej stacjonarnej uprzejmie proszę o przyjęcie poniższego.

*Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (Dz. U. z 2021 r., poz. 290 z późn. zm.)* nie reguluje kwestii związanych z warunkami udzielania świadczeń z zakresu rehabilitacji leczniczej.

Wykaz oraz warunki realizacji świadczeń gwarantowanych z zakresu rehabilitacji leczniczej, w tym rehabilitacji stacjonarnej określa *Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 6 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu rehabilitacji leczniczej (Dz. U. z 2021 r. poz. 265)*.

Świadczenia realizowane w warunkach stacjonarnych obejmują: rehabilitację ogólnoustrojową, neurologiczną, pulmonologiczną, kardiologiczną lub kardiologiczną telerehabilitację hybrydową (w tym również rehabilitację kardiologiczną lub kardiologiczną telerehabilitację hybrydową w ramach opieki kompleksowej po zawale mięśnia sercowego).

Szczegółowy wykaz oraz warunki realizacji świadczeń gwarantowanych z zakresu rehabilitacji leczniczej określa załącznik nr 1 do *Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 6 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu rehabilitacji leczniczej* (Dz. U. z 2021 r. poz. 265).

Zgodnie z jego treścią w przypadku rehabilitacji ogólnoustrojowej, neurologicznej, pulmonologicznej i kardiologicznej w odniesieniu do personelu wymagane jest zapewnienie całodobowej opieki pielęgniarskiej. W zakresie nieuregulowanym przez *Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 6 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu rehabilitacji leczniczej* (Dz. U. z 2021 r. poz. 265) zapewnienie całodobowej opieki pielęgniarskiej następuje z uwzględnieniem minimalnej liczby pielęgniarek lub położnych, ustalonej na podstawie przepisów o działalności leczniczej. Dodatkowo w przypadku rehabilitacji kardiologicznej wymaga się zatrudnienia pielęgniarki po ukończeniu lub w trakcie realizacji kursu specjalistycznego: „resuscytacja krążeniowo-oddechowa” lub „wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego”, w wymiarze równoważnika 1 etatu przeliczeniowego.

Zgodnie z treścią art. 50 *Ustawy o działalności leczniczej* podmiot leczniczy niebędący przedsiębiorcą stosuje minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek. Minimalne normy ustala kierownik tego podmiotu po zasięgnięciu opinii: kierujących jednostkami lub komórkami organizacyjnymi określonymi w regulaminie organizacyjnym oraz przedstawicieli organów samorządu pielęgniarek oraz związków zawodowych pielęgniarek i położnych działających na terenie podmiotu. Natomiast Minister właściwy do spraw zdrowia, po zasięgnięciu opinii Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz reprezentatywnych związków zawodowych określi, w drodze rozporządzenia, sposób ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek, mając na celu zapewnienie właściwej jakości i dostępności świadczeń zdrowotnych.

Zgodnie z zapisami *Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami* (Dz. U z 2012 r. poz. 1545)

przy ustalaniu minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych, zwanych dalej „minimalnymi normami” w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne, uwzględnia się:

- 1) Zakres i rodzaj udzielanych świadczeń zdrowotnych, w tym świadczeń profilaktycznych,
- 2) Liczbę pacjentów obejmowanych opieką w danym roku,
- 3) Wyposażenie, w szczególności w sprzęt i aparaturę medyczną, techniczną oraz środki transportu i łączności,
- 4) Harmonogram czasu pracy,
- 5) Średni dobowy czas świadczeń pielęgniarskich i średni czas dyspozycyjny,
- 6) Właściwą kategorię opieki ustaloną dla pacjenta,
- 7) Liczbę pacjentów zakwalifikowanych do danej kategorii opieki,
  
- 8) Stan zatrudnienia i organizacji pracy w jednostkach lub komórkach organizacyjnych nieudzielających świadczeń zdrowotnych.

A zatem przy ustalaniu minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek brane są pod uwagę różne czynniki, co powinno przekładać się na zróżnicowanie zatrudnienia personelu pielęgniarskiego.

Obecnie nie są planowane prace zmierzające do zmiany zapisów związanych z regulacją obsad pielęgniarskich. Natomiast jeśli do Ministerstwa Zdrowia będą docierać kolejne sygnały o potrzebie zmiany przedmiotowych regulacji, problem zostanie przeanalizowany, a modyfikacja odpowiednich zapisów zostanie uwzględniona przy kolejnej nowelizacji przepisów regulujących udzielanie świadczeń z zakresu rehabilitacji leczniczej.

*Z poważaniem*

Maciej Miłkowski

Podsekretarz Stanu

/dokument podpisany elektronicznie/